

Grundpfeiler einer starken Kultur



Vertrauenskultur

Psychologische
Sicherheit
Verbindlichkeitskultur
Fehlerkultur
Stabilität
Orientierung
Transparenz
Guter Infolfluss
Klare Organisation
mit Freiräumen
Ordnung / Struktur
Realitätsbezug

Kooperationskultur

Verbundenheit
Bindung
Zugehörigkeitsgefühl
Wir / Wir-Gefühl
Teamgeist, Teamspirit
Groove
Tragfähige Beziehungen
Humor
Lebendigkeit
Wertvolles, Werte
Gesundheitsorientierung

Auseinandersetzungskultur

Offene Gesprächskultur
Feedbackkultur
Konfliktkultur
(Ich <> Du)
Selbstsein-Dürfen
Respekt, Wertschätzung
Diversitätskultur
Differenzverträglichkeit
Autonomie
Identität
Gemeinsame Werte,
Einstellungen und Haltungen
Ethik

Sinnkultur

Wertvolle Aufgaben
Kraftvolles Zukunftsbild
Vision, Mission (why?)
Verantwortungskultur
Kundenorientierung
Qualitätsorientierung
Lern- und Innovationskultur
Veränderungsorientierung
Umsetzungsorientierung
Spirit, Dynamik
Zukunftsorientierung